

Politica de sănătate si securitate in muncă

01/26



SWIETELSKY

RO

I	Viziunea noastră privind siguranța și sănătatea la locul de muncă	4
II	Angajamentul de a respecta cerințele legale, normative și contractuale	4
III	Înregistrarea indicatorilor de securitate și sănătate în muncă și elaborarea de măsuri de prevenire	4
IV	Condiții de muncă și locuri de muncă sigure	4
V	Echipament de protecție individuală (EPI)	5
VI	Cultura siguranței în practică	5
VII	Asistența medicală	5
VIII	Cai de informare în cazul accidentelor de muncă grave și al investigațiilor privind incidentele	5
IX	Raportarea încălcărilor	6

Notă:

În caz de dubiu cu privire la traducerea documentelor, versiunea în germană aprobată prin fluxul de lucru are întotdeauna prioritate.

We work for people.
We shape the future.
We are part of the solution.
Building ever better.

CASETA REDACȚIONALĂ**Proprietar media și editor:**

Swietelsky AG

Edlbacherstraße 10, A-4020 Linz

+43 732 6971-0, office@swietelsky.at

www.swietelsky.com

NR. ÎNREG. REG. COM.: 83175 t, ATU 232 40 400,
Tribunalul Regional Linz**Concept grafic și design:**

Studio5 kommunikations Design

Fotografii, cu excepția cazului în care se specifică altfel:
Swietelsky AG, Linz**Producător:** X-Files Druck-, Consulting-
und Produktionsagentur GmbH**Locul de producție:**

4040 Linz/Lichtenberg

Publicare:

ediția a 2-a, aprilie 2025

I Viziunea noastră privind siguranța și sănătatea la locul de muncă

Cu ajutorul sistemului de management al sănătății la locul de muncă SWIE : Care, construim un viitor în care siguranța și sănătatea angajaților noștri sunt pe primul loc pe șantierelor noastre, în unitățile de producție și în administrație.

Fundamentul este reprezentat de SWIE : Safety, viziunea noastră privind activitatea comercială fără accidente. Prin măsuri de prevenire specifice, adaptate cerințelor domeniilor noastre de activitate în cadrul SWIE : Safety, obiectivul nostru este de a evita pe cât posibil accidentele de muncă sau de a minimiza efectele acestora.

În plus, prin programul nostru de promovare a sănătății la locul de muncă și prin managementul reintegrării, contribuim la obiectivul general de a menține angajații în formă fizică și mentală cât mai mult timp posibil, pentru a derula împreună proiecte de succes și a ne respecta motto-ul : #buildingeverbetter.

SWIETELSKY pune în practică această viziune prin următoarele măsuri:

II Angajamentul de a respecta cerințele legale, normative și contractuale

SWIETELSKY se angajează fără rezerve să respecte toate cerințele legale naționale aplicabile în domeniul securității și sănătății la locul de muncă și respectă, în plus, cerințele normative, în special cele ale ISO 45001, precum și standardele naționale de certificare comparabile.

Respectarea cerințelor legale și a standardelor relevante este ferm integrată în Sistemul nostru de Management al Sănătății și Securității în Muncă, care face parte din Sistemul de Management Integrat (IMS).

În plus, pot fi stabilite și cerințe contractuale în acest domeniu, cu condiția ca acestea să nu contravină cerințelor legale naționale și, dacă este cazul, cerințelor normative relevante.

III Înregistrarea indicatorilor de securitate și sănătate în muncă și elaborarea de măsuri de prevenire

Pe lângă obligațiile naționale de raportare a indicatorilor privind securitatea și sănătatea în muncă către autoritățile sau instituțiile naționale, SWIETELSKY se angajează să standardizeze colectarea datelor la nivel de grup pentru a îmbunătăți comparabilitatea indicatorilor cheie.

Pe lângă obligațiile naționale privind colectarea structurată a datelor, analiza și prelucrarea internă și externă, există un grup de lucru interdisciplinar care se întrunește periodic, format din specialiști în domeniul securității muncii care activează la nivel național. Dezvoltarea de măsuri de prevenire bazate pe dovezi și comunicarea bunelor practici la nivel de grup, trebuie să contribuie pe termen mediu și lung la reducerea indicatorilor privind accidentele și concediile medicale.

IV Condiții de muncă și locuri de muncă sigure

SWIETELSKY creează medii de lucru în care angajații pot lucra în siguranță și respect.

Condiția de bază pentru aceasta: toate raporturile de muncă sunt conforme cu legea și documentate.

Fiecare loc de muncă este amenajat ținând cont de reglementările în vigoare, de cerințele tehnice de siguranță, de principiile ergonomice și de cerințele specifice sectorului.

În plus, ne propunem să creăm un mediu de lucru care să protejeze sănătatea angajaților noștri. Evaluările periodice ale riscurilor, instruirile de siguranță, inspecțiile tehnice de siguranță, precum și auditurile interne și externe, cursurile de formare în domeniul siguranței susținute de personal calificat și dialogul continuu cu angajații noștri, ne ajută să ne îndeplinim acest obiectiv.

De asemenea, Swietelsky se asigură că sunt respectate programele de lucru cât mai flexibile, pauzele și perioadele de odihnă prevăzute de lege, precum și, dacă este cazul, limitele de vârstă, în special în cazul stagiilor. Astfel, contribuim la un echilibru sănătos între viața profesională și cea privată a angajaților noștri.

SWIETELSKY are responsabilitatea de a se asigura ca angajații lucrează în condiții care le protejează siguranța, sănătatea și demnitatea lor, indiferent dacă lucrează pe șantiere, în unități de producție sau exploatare, la birouri sau în locuri de muncă externe. Acest lucru este așteptat și de la toți partenerii noștri de afaceri.

V Echipament de protecție individuală (EPI)

În activitatea zilnică pe șantiere și în mediul de producție, măsurile preventive de prevenire a riscurilor și a accidentelor sunt esențiale pentru toți angajații proprii, angajații subcontractanților și vizitatori. De asemenea, ținem seama de noile provocări, cum ar fi fenomenele meteorologice extreme din ce în ce mai frecvente (de exemplu, valurile de căldură), generate de schimbările climatice.

EIP reprezintă un instrument important pentru siguranța și sănătatea la locul de muncă și trebuie verificat periodic de personal calificat. SWIETELSKY pune la dispoziție gratuit și fără restricții EIP necesar pentru desfășurarea activității. Pentru a asigura utilizarea corectă a EIP, se organizează periodic cursuri de formare și instruire de către personal calificat.

SWIETELSKY se așteaptă ca toți angajații, subcontractanții și vizitatorii, să utilizeze fără restricții EIP-urile furnizate, adaptate locației și situației. Angajații sunt obligați să raporteze imediat orice defecte și utilizări incorecte sau abuzive ale EIP-urilor.

VI Cultura siguranței în practică

Cele trei reguli de bază ale culturii noastre de siguranță, care se aplică tuturor angajaților de la toate nivelurile:

- 1. Siguranța începe cu mine!**
Sunt un model (de siguranță) și evit pericolele pentru mine și pentru ceilalți.
- 2. Gândești (în termeni de siguranță), apoi acționează!**
Recunosc pericolele și reacționez în mod ponderat.
- 3. Exprima-ți preocupările (de siguranță)!**
Raportează imediat pericolele, defecțiunile și accidentele.

Toți angajații SWIETELSKY contribuie în mod proactiv la cultura siguranței și, indiferent de rolul sau responsabilitatea lor, sunt un model pentru colegii lor.

Fiecare angajat trebuie să remedieze imediat, dacă este posibil, potențialele pericole pentru siguranță și sănătate, sau situațiile de neconformitate ori să le raporteze persoanelor responsabile.

SWIETELSKY angajează specialiști calificați în domeniul securității și sănătății în muncă, care se asigură că problemele de siguranță sunt luate în considerare și că măsurile corective sunt implementate prompt.

VII Asistența medicală

Pentru a asigura sănătatea fizică și psihică pe termen lung și performanța angajaților noștri, trebuie efectuate examinări medicale periodice, care să respecte cerințele naționale în vigoare.

În plus, considerăm că este de datoria noastră să oferim angajaților accidental, bolnavi pe termen lung sau aflați în concediu medical, sprijin medical și/sau organizatoric pentru a se reintegra cât mai bine în viața profesională la SWIETELSKY.

SWIETELSKY oferă, acolo unde este posibil din punct de vedere organizațional, servicii individuale în domeniul promovării sănătății la locul de muncă, care depășesc cerințele legale.

VIII Cai de informare în cazul accidentelor de muncă grave și al investigațiilor privind incidentele

În cazul accidentelor de muncă grave, conform definiției naționale respective, în special în cazul accidentelor de muncă mortale, după informarea serviciilor de urgență necesare, trebuie respectate căile interne de raportare a accidentelor stabilite la nivel național.

Ulterior, trebuie efectuată o investigație standardizată și documentată de către managerul responsabil, cu sprijinul personalului de securitate. Constatările sunt comunicate prompt tuturor unităților organizaționale relevante pentru a preveni incidente similare în viitor.

IX Raportarea încălcărilor

Angajații și partenerii de afaceri pot raporta încălcări ale legii sau abateri grave de la normele de siguranță prin sistemul de avertizare în interes public, instituit în conformitate cu Directiva (UE) 2019/1937 („Directiva UE privind denunțarea neregulilor”) la adresa: <https://swietelsky.integrityline.com>.

